

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	シーグラスこうち
住 所	高知市大津乙1204番地1
電話番号	088-856-9930

事業所番号	3910152721
管理者名	三原正也
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		90 点
①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="radio"/>	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(IV) 支援力向上 (※)		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	<input type="radio"/>	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	<input type="radio"/>	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	<input type="radio"/>	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input type="radio"/>	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)	4	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="radio"/>	
過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input type="radio"/>	

1事例以上ある場合:10点

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
小計(注1)	5	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	<input type="radio"/>	

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		0 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		

1事例以上ある場合:10点

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	170	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）




(I) 労働時間					
前年度（令和5年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	18,041	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,477	人
				利用者の1日の平均労働時間数	7
					時間
(II) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	12,025,314	円	利用者に支払った賃金総額	14,891,854	円
				収支	▲ 2,866,540
					円
前々年度（4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	15,301,482	円	利用者に支払った賃金総額	13,825,694	円
				収支	1,475,788
					円
前年度（5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	16,736,008	円	利用者に支払った賃金総額	16,457,818	円
				収支	278,190
					円
(III) 多様な働き方					
前年度における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
<b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度</b>		<b>②利用者を職員として登用する制度</b>		<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b>	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b>		<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b>		<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b>	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b>		<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b>			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(IV) 支援力向上					
前年度における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b>		<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b>		<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b>	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名 就労継続支援A型事業所の取り組みを生かした就労支援 <input type="checkbox"/>		◎もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修名 就労現場からみる障がい者支援 <input type="checkbox"/>		実施日 令和5年6月29日 <input type="checkbox"/>		※先進的事業者名 エフビコダックス㈱ <input type="checkbox"/>	
研修講師 岩田達也様 <input type="checkbox"/>		※研修、学会等名 生き残り取組としてのダイバーシティ <input type="checkbox"/>		実施日/参加者数 12月22日 3人 <input type="checkbox"/>	
実施日・受講者数 令和6年1月19日 5人 <input type="checkbox"/>		実施日 令和6年2月9日 月 <input type="checkbox"/>		※他の事業所名 高知大付属特別支援学校 <input type="checkbox"/>	
				実施日/参加者数 8月25日 20人 <input type="checkbox"/>	
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b>		<b>⑤職員の人事評価制度</b>		<b>⑥ピアサポーターの配置</b>	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名 <input type="checkbox"/>		人事評価制度の制定日 R5年 4月 1日 <input type="checkbox"/>		※配置期間 月 日～ 月 日 <input type="checkbox"/>	
主催者名 <input type="checkbox"/>		人事評価制度の対象職員数 5名 <input type="checkbox"/>		就業時間 <input type="checkbox"/>	
日時 月 日 <input type="checkbox"/>		うち昇給・昇格を行った者 5名 <input type="checkbox"/>		職務内容 <input type="checkbox"/>	
内容 <input type="checkbox"/>		当該人事評価制度の周知方法 <input type="checkbox"/>			
		書面にて周知 <input type="checkbox"/>			
<b>⑦第三者評価</b>		<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b>			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日 <input type="checkbox"/>		※認証を受けた日 月 日 <input type="checkbox"/>			
第三者評価機関 <input type="checkbox"/>		規格等の内容 <input type="checkbox"/>			
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日 <input type="checkbox"/>					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	シーグラスこうち	事業所番号	3910152721
住所	高知市大津乙1204番地1	管理者名	三原 正也
電話番号	088-856-9930	対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：株式会社サニーマーケット 実施日程：R5.4.1~R6.3.31 実施した生産活動・施設外就労の概要 店舗でのリサイクル回収・清掃・消毒作業等 利用者数 2名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>   
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>就労継続支援A型 シーグラスこうちは、株式会社サニーマーケット様から業務請負を行っています。 一般企業で働いて生きていく力を身につけていくために一般企業で働いている健康者や障がいのある方と触れ合いながら成長していくことができます。農作業を行い、共に働いている人たちとコミュニケーションを持ち、仕事だけでなく社会参加にも頑張っています。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>一般企業の中で共に働くことによって仕事に対する責任感が持てるようになってきている。 自分がやるべき仕事をしっかりと意識して抜かりなく農作業を行うことができています。 一般企業の従業員の方ともコミュニケーションがとれており、利用者も仕事の中での楽しみも見つけだしている。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>○ 連携した結果に対する意見または評価</p> <p>業務委託開始の当初は、緊張した様子でしたが、支援員さんの指示に対し、躊躇なく業務をこなす姿をみてきました。それは、1年経過した今も変わりなく、清掃業務、野菜の下処理等さまざまな業務をこなしています。また、こちらから話しかけても大きな声であいさつできています。不都合があった時、積極的に状況を伝えてくれますので、問題解決までにスピード感があります。</p>			
<p>○ 今後の連携強化に向けた課題</p> <p>利用者個々の能力アップを期待します。それにより、皆の負担が減り清掃力継続に繋がります。 仕事が楽しいと感じてもらうために、支援員さんを仲介せず、個々と仕事の会話ができるようになるために、毎日のあいさつを互いにしっかりしていきたいです。</p>			
連携先企業名	株式会社サニーマーケット	担当者名	河本恵子