

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	シーグラスこうち
住 所	高知市大津乙1204番地1
電話番号	088-856-9930

事業所番号	3910152721
管理者名	三原正也
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		90 点
①1日の平均労働時間が7時間以上	<input type="radio"/>	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	<input type="radio"/>	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	<input type="radio"/>	
小計（注1）	5	
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		5 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	<input type="radio"/>	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	<input type="radio"/>	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	<input type="radio"/>	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	<input type="radio"/>	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	4	
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	<input type="radio"/>	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	<input type="radio"/>	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		0 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	180 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,075	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,064	人	利用者の1日の平均労働時間数	7.3	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(II) 生産活動

会計期間（R5.4月～R8.3月）

前々々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	16,736,008	円	利用者に支払った賃金総額	16,457,818	円	収支	278,190	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17,456,938	円	利用者に支払った賃金総額	17,278,137	円	収支	178,801	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,560,126	円	利用者に支払った賃金総額	15,254,157	円	収支	3,305,969	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している   
 ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。   
 ※研修名 就労現場の現状（支援）  
 研修講師 岩田達也  
 実施日・受講者数 令和8年10月24日 6人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している   
 ※研修、学会等名 意思決定支援（専門コース）  
 実施日 令和8年1月30日  
 ※研修、学会等名  
 実施日 令和 年 月 日

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている   
 ※先進的事業者名 エフビコダックス(株)  
 実施日/参加者数 10月 23,24日 2人  
 ※他の事業所名 高知市立特別支援学校  
 実施日/参加者数 5月 30日 25人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。   
 ※商談会等名  
 主催者名  
 日時 月 日  
 内容

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している   
 ◎当該人事評価制度を周知している   
 人事評価制度の制定日 R8年 4月 1日  
 人事評価制度の対象職員数 3名  
 うち昇給・昇格を行った者 3名  
 当該人事評価制度の周知方法 書面にて周知

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している   
 ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している   
 ※配置期間 月 日～ 月 日  
 就業時間  
 職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている   
 ※評価を受けた日 月 日  
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている   
 ※認証を受けた日 月 日  
 規格等の内容

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。   
 ※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	シーグラスこうち	事業所番号	3910152721
住 所	高知市大津乙1204番地1	管理者名	三原 正也
電話番号	088-856-9930	対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：株式会社サニーマート 実施日程：R7.4.1～R8.3.31 実施した生産活動・施設外就労の概要 食肉部門でのお肉の盛付、餃子製造など 利用者数 3名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>就労継続支援A型 シーグラスこうちは、株式会社サニーマート様から業務請負を行っています。 一般企業で働いて生きていく力を身につけていくために一般企業で働いている健康者や障がいのある方と触れ合いながら成長していくことができています。作業を行い、共に働いている人たちとコミュニケーションを持ち、仕事だけでなく社会参加にも頑張っています。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>一般企業の中で共に働くことによって仕事に対する責任感が持てるようになってきている。 自分がやるべき仕事をしっかりと意識して抜かりなく作業を行うことができています。 一般企業の従業員の方とも作業を行い、利用者も仕事の中での楽しみも見つけれだしている。 食品を扱うということで衛生管理にか各自気をつけ業務を行っています。 自分たちが関わっている商品を店頭で見ることができたりや成果を感じています。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

<p>○ 連携した結果に対する意見または評価</p> <p>昨年度より業務委託を継続させていただき中、利用者の皆様の業務遂行能力は着実に向上していると感じています。清掃業務や機器、容器の洗浄も忙しい日を察知し手順を理解し、安定した作業ができています。また、汚れた箇所を伝えると次の日から毎日欠かさず行える場面が増え、弊社従業員とのコミュニケーションも円滑になっていることから安心して業務をお任せできる体制が整ってきています。継続的な支援の成果が現れており、地域連携として良好な関係が築けていると評価しております。</p>			
<p>○ 今後の連携強化に向けた課題</p> <p>今後は、利用者一人ひとりがさらに主体的に業務へ取り組めるよう、作業の質の向上や効率性の向上を期待しています。それにより、全体の業務負担軽減および安定した清掃体制の維持につながるものと考えます。また、支援員を介さずとも円滑な意思疎通が図れる場面を徐々に増やしていけるよう、日々の挨拶や声かけを大切に、自然なコミュニケーションの機会を積み重ねていきたいと思っております。</p> <p>引き続き、双方で情報共有を密にしながら、より良い連携体制の構築を目指していきたいと考えています。</p>			
連携先企業名	株式会社サニーマート	担当者名	河本恵子